

Memoria de actividades 2023

El Lloc de la Dona
Hermanas Oblatas del Santísimo Redentor



Índice

Presentación	1
Sobre nosotras	2
El perfil de las mujeres	3
Acogida y acompañamiento a la inclusión	5
De Puertas Adentro	7
Formación y inserción laboral	8
Actividades de socialización	12
Sensibilización e incidencia	14
Trabajo en red	16
Dona Kolors	17

Presentación

Libres, no Valientes

Eso es lo que desea el Lloc de la Dona para todas las mujeres que se acercan a la entidad: un espacio de seguridad y libertad donde puedan sentirse reconocidas, apreciadas, valoradas y empoderadas. Un lugar donde puedan reconocer y ejercer sus derechos como ciudadanas y como mujeres.



En este año 2023, ha sido significativo el aumento de mujeres atendidas, con un total de 716, cada una con su propia complejidad. Esta situación nos ha obligado a replantearnos las atenciones para poder adaptarnos al nuevo perfil y contexto.

Hemos tenido que reforzar y ampliar el equipo de atención social, así como el trabajo en red con otras entidades. También hemos adaptado las formaciones con itinerarios más flexibles e individualizados, con el fin de ajustarnos al alto nivel de movilidad de las mujeres.

Todo este trabajo de compromiso en la promoción de la autonomía, el reconocimiento de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las mujeres que viven en contextos de prostitución ha sido posible gracias a todas las personas que forman parte de la Familia Oblata: profesionales, voluntariado, grupo de Laicado, Comunidad de Hermanas, entidades y personas colaboradoras, y el conjunto de mujeres atendidas.

Ellas han sido las verdaderas protagonistas y quienes nos han ido guiando en el camino a seguir. Su coraje, sus luchas, su fortaleza y su sororidad han sido una lección de humanidad para construir respuestas juntas ante las adversidades. Gracias a todas y todos por haber contribuido a que el Lloc de la Dona sea un espacio de seguridad y libertad para las mujeres.

Barcelona, julio del 2024

Sobre nosotras

El Lloc de la Dona es un centro de atención social gestionado por las **Hermanas Oblatas del Santísimo Redentor**, una congregación religiosa fundada en **1870 en Madrid**. Su misión es **acoger y acompañar a mujeres en contextos de prostitución, víctimas de trata con fines de explotación sexual y/o en situación de exclusión social**. Esta labor se realiza a través de centros de atención, recursos residenciales y la presencia en lugares donde se ejerce la prostitución, además de actividades de **sensibilización social e incidencia política**.

Las Oblatas llegaron a **Barcelona en 1898** y se establecieron inicialmente en la calle Bellesguard. En 1984 se trasladaron al barrio del Raval, donde había una gran concentración de mujeres en situación de prostitución. Tras años de trabajo en el área, en **1996 inauguraron el Lloc de la Dona**, un espacio autónomo y propio para desarrollar un programa integral de atención a estas mujeres.



Misión

Promover el desarrollo integral y la autonomía de las mujeres en contextos de prostitución, así como sensibilizar y denunciar injusticias sociales que les afecten.



Visión

Estamos comprometidas con la realidad social y de la mujer, ofreciendo respuestas creativas a nuevas necesidades. Buscamos visibilizar la injusticia hacia las mujeres y trabajar por la transformación social. Favorecemos la formación continua, evaluación de proyectos y sostenibilidad económica mediante diversificación de fuentes de financiación y alianzas.



Valores

Reconocimiento de la Persona, Acogida, Respeto, Compromiso Solidario, Gratuidad y Altruismo, Esperanza y Compromiso



Objetivos

- Mejorar la calidad de vida de las mujeres que ejercen la prostitución y/o son víctimas de trata, favoreciendo procesos de autonomía personal y de inserción socio-laboral
- Sensibilizar sobre la realidad de la prostitución y luchar contra la estigmatización.

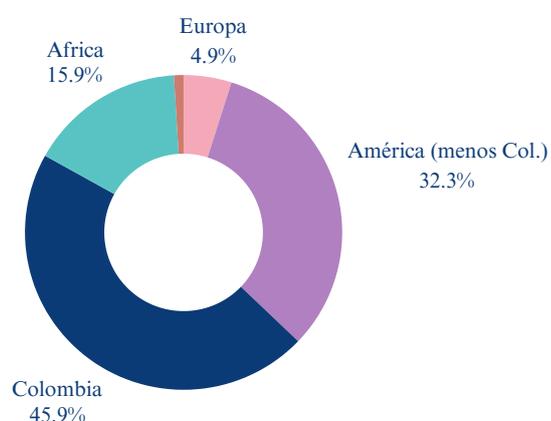
El perfil de las mujeres



Mujeres atendidas

En el 2023 hemos atendido a **716 mujeres**. Un **13%** más que el año anterior y un **52%** más previo a la pandemia.

Un **42%** de las mujeres atendidas en el 2023 han sido **nuevas usuarias**.



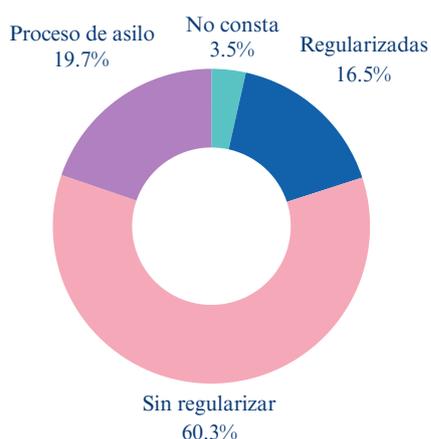
Orígenes

La mayoría de mujeres atendidas provienen de **América Latina (78%)**, con una destacable población **colombiana (45.9%)**



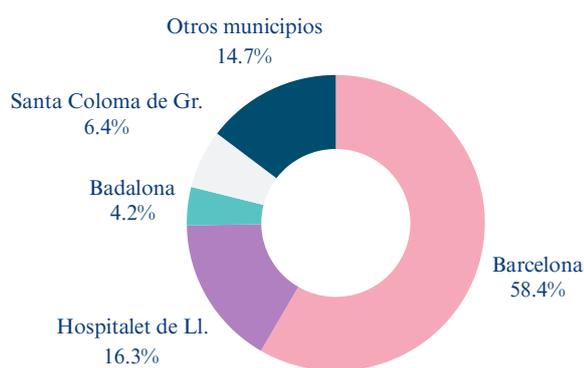
Edades

El **42%** de las mujeres están situadas en la franja de edad entre **26 y 35 años**, seguida de la franja entre **36 y 45 años** con un **25%** y de **18 a 25 años** con un **15%**.



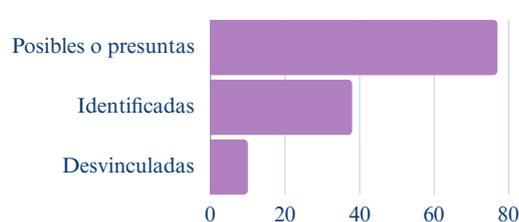
Situación administrativa

La mayoría de mujeres atendidas en el Lloc de la Dona **no disponen de un permiso de trabajo (64%)**. Siendo esta la mayor barrera de acceso a derechos básicos como es el empleo y la formación.



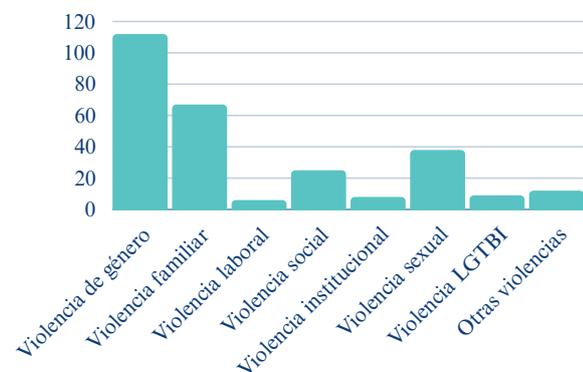
Lugar de residencia

Gran parte de las mujeres que se han atendido durante el año 2023 residen en **Barcelona (58,37%)**, pero se atendieron también mujeres residentes de otros municipios, principalmente, en Hospitalet de Llobregat (16,20%), Santa Coloma de Gramanet (6,42%) y Badalona (4,05%).



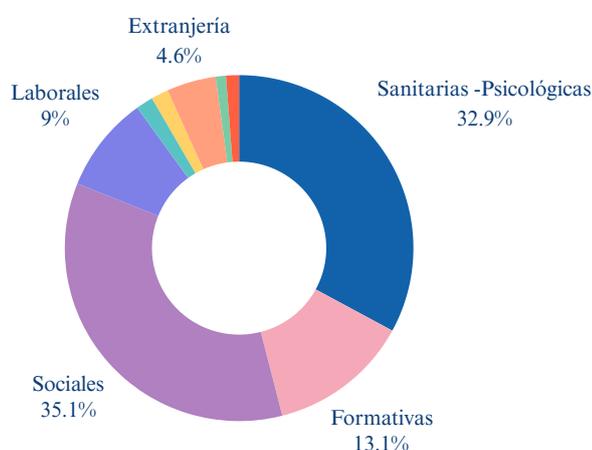
Situaciones de trata

En el año 2023, en colaboración con la Unidad contra la Trata de Seres Humanos del Ayuntamiento de Barcelona (UTEH), **se han detectado 77 posibles casos de trata, 38 identificados y 10 desvinculados.**



Violencias detectadas

Este año hemos detectado **277 situaciones de violencia vividas por las mujeres.** Siendo la violencia de género (112) la más frecuente, seguida de la familiar (67) y la sexual (38).



Solicitudes recibidas

De las **1.993 solicitudes** recibidas la gran mayoría son **sociales (699)**, **sanitarias (656)**, **formativas (261)** y **laborales (179)**. Para todas ellas el objetivo ha sido la atención integral, en coordinación con otros recursos públicos y privados, que mejoren su calidad de vida y su autonomía.

El proyecto busca detectar y atender las necesidades sociales de mujeres en contextos de prostitución, empoderarlas con herramientas para mejorar su calidad de vida, ofrecer formación y apoyo social, y crear un entorno seguro que fomente la igualdad. Colaborando con organizaciones locales para brindar apoyo integral y recursos para un futuro prometedor.

Servicio de atención social

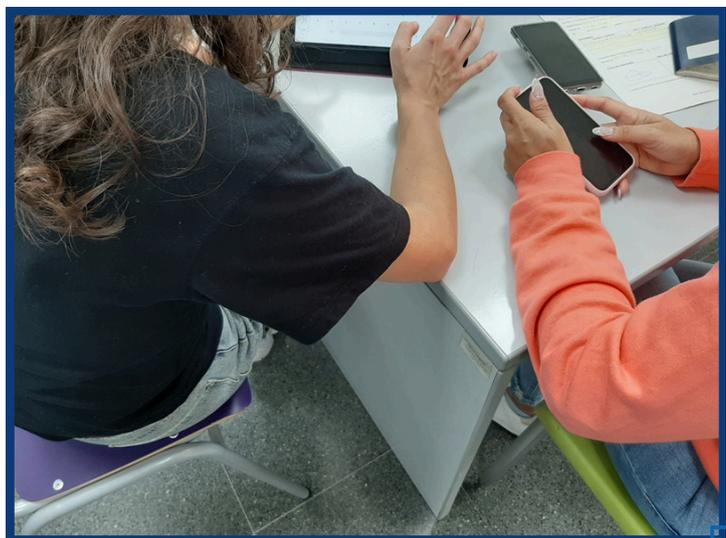
Este servicio ofrece las acciones de **primera acogida y de detección de necesidades** expresadas por las mujeres que llegan a la entidad, ya sea a partir del trabajo que realizamos en espacios cerrados, el boca a boca entre ellas o la derivación por parte de otras entidades.

El equipo de atención social hace una exploración mediante entrevistas personales con la mujer, donde se detectan necesidades, se escuchan las demandas y se determinan los posibles pasos a seguir con un plan de trabajo. Si alguna de las demandas de la mujer, requiere la atención por parte de otros profesionales, se realiza la derivación pertinente, ya sea internamente al área de formación o inserción laboral, o de manera externa a otro recurso o servicio.

Tenemos implementada la **atención social directa** en los territorios de **Hospitalet de Llobregat, Santa Coloma de Gramanet y Badalona** a través de un convenio de colaboración con los espacios polivalentes de Caritas, donde, una vez por semana, se desplaza una de nuestras profesionales para atender a las mujeres en sus propios municipios.

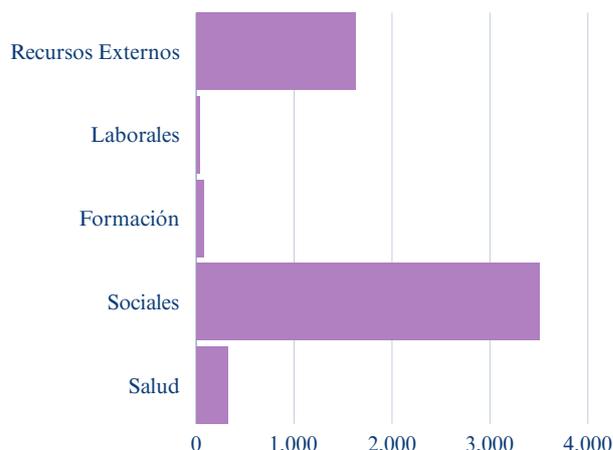
El contexto de post pandemia que vivimos ha modificado el perfil de las mujeres, encontrándose en una situación de mayor vulnerabilidad y exposición de violencias. Aumenta también la movilidad y las atenciones puntuales a mujeres que permanecen poco tiempo en **Barcelona**.

278 mujeres han sido atendidas por este servicio, de las cuales **104 han sido nuevas** y el resto en seguimiento.



Gestiones realizadas

Se han realizado **5.565 gestiones**, la mayoría de ellas, concretamente el **62%**, han estado vinculadas a la atención social, para la primera acogida, para la **cobertura de las necesidades básicas** de las mujeres, especialmente alimentación, pago de vivienda y cuidado de los hijos/as, en segundo lugar las gestiones realizadas con **recursos externos en un 29% para derivaciones**, seguimiento de casos etc, y en tercer lugar un **6% para cubrir las demandas sanitarias** (tramitación de TS, tratamiento o prevención de ETS, etc.)



Servicio de atención a la salud

La principal demanda sigue siendo la necesidad de acceder a los sistemas de salud, prevenir enfermedades de transmisión sexual, IVE y otras. En este sentido, hemos continuado ofreciendo los servicios del proyecto Espacio Salud con la colaboración del Departamento de Salud y de la atención ginecológica a los CAP Manso y CAP Drassanes, donde atienden a las mujeres unas horas a la semana sin cita previa.

Por otro lado, hemos podido ampliar y reforzar el Espacio Salud de la entidad con una colaboración con la Agencia de Salud Pública de Barcelona a través de la implementación del programa SIRIAN de información de métodos contraceptivos y prevención de ITS.

Espacio salud se ha ofrecido así este año como un servicio de consulta, orientación y formación en temas de salud sexual y reproductiva desde la privacidad y la atención individualizada, dos veces a la semana por parte de profesionales de la salud. Este año **327 mujeres** han sido atendidas en este espacio.



Además, desde este servicio se ha realizado:

- **Reparto de 89.280 preservativos** y material profiláctico facilitado por el departamento de Salud de la Generalitat.
- **146 tarjetas sanitarias emitidas.**
- **4 talleres de salud sexual** realizados en pisos y clubs para un total de **50 mujeres.**
- **83 pruebas rápidas** de VIH y Sífilis realizadas, facilitadas por el Departamento de Salud de la Generalitat.

181 mujeres han sido derivadas al CAP Drassanes y 82 al CAP Manso.

De Puertas Adentro

Este proyecto pretende aproximarnos a la realidad concreta de los espacios cerrados (pisos, clubes, etc.) donde las mujeres están ejerciendo con el fin de identificar las situaciones de vulnerabilidad y poder ofrecer una respuesta integral a sus necesidades.

En el proyecto **han participado un total de 482 mujeres**, del total de estas mujeres, el 51% han sido nuevas y el resto en seguimiento de otros años. De este total de mujeres que trabajan en espacios cerrados, 235 han sido detectadas y 161 contactadas directamente en los espacios cerrados y el resto han llegado a la entidad por el boca y oreja entre las compañeras.

Constatamos también un aumento de mujeres víctimas o posibles víctimas de trata, de las 716 mujeres atendidas en el global de la entidad, 115 han sido identificadas como víctimas o presuntas víctimas de trata.

99 mujeres han sido identificadas como posibles víctimas y 16 han sido reconocidas por las FCSE.

También constatamos muchas situaciones de explotación sexual, que no necesariamente están vinculadas, al menos aparentemente, a situaciones de Trata.

Visitas a los espacios

Hemos realizado un total de **107 visitas** durante todo el año a 96 espacios diferentes. Las visitas nos han permitido:

- Presentar la entidad y los servicios que ofrecemos a los responsables de los espacios y a las mujeres que trabajan en ellos.
- Poner a su disposición material informativo y material preventivo
- Ofrecer un espacio de escucha activa y de diálogo en torno a sus situaciones particulares con la voluntad de ofrecer un apoyo emocional y un vínculo relacional de confianza.

Tipo de espacio	Eixample	Les corts	Sarrià St. Gervasi	Gràcia	Horta Guinardó	Ciutat Vella	Sants Montjuic	Sant Martí	Sant Andreu	Hospitalet de Llobregat
Masaje erótico	3	1	0	4	0	4	0	0	0	0
Pisos	20	9	3	1	1	0	4	4	1	8
Clubs	13	9	6	1	3	0	1	0	0	0
Total	36	19	9	6	4	4	5	4	1	8

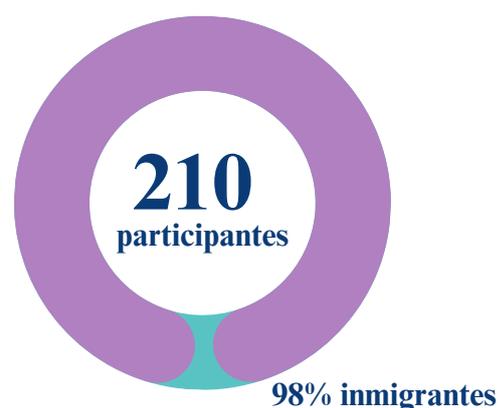
Formación e inserción laboral

El servicio de formación e inserción laboral del Lloc de la dona ofrece un itinerario formativo y encarado a la inserción laboral para aquellas mujeres que hacen demanda.

La intervención con las mujeres se realiza desde una perspectiva integral y personalizada, diseñando programas formativos y de inserción laboral que responda a las necesidades personales de cada mujer

Itinerarios que ofrecemos:

- Formación en **idiomas**
- Formación en **competencias básicas y prelaborales**
- Formación **ocupacional**
- Itinerarios de **inserción laboral**



Formación en idiomas

A través de diferentes cursos, **dinamizados por voluntarias y el equipo**, se han impartido 5 cursos de castellano y 2 de inglés.

La formación en idiomas ha experimentado una modificación significativa debido al **cambio en el perfil de las mujeres atendidas**. Desde 2022, la mayoría de ellas son hispanohablantes, por lo que la demanda y necesidad de aprendizaje de castellano ha disminuido. En cambio, ha aumentado la solicitud de cursos de inglés y catalán.

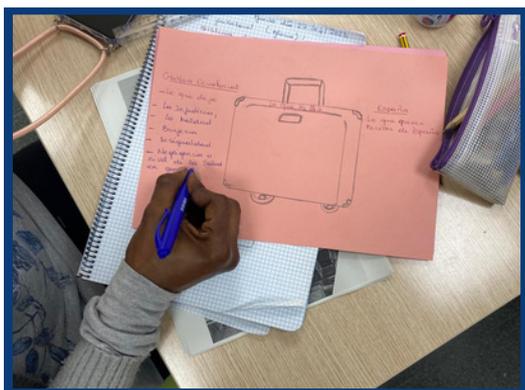
Cursos	Nº mujeres	Horas totales
Inglés	8	12
Castellano	26	156

En los dos últimos meses del año, iniciamos un grupo de inglés dinamizado por una mujer atendida. En cuanto al **catalán, hemos realizado 6 derivaciones al CPNL** y a otras entidades.

Formación en competencias básicas transversales

Dentro del área de formación, destacan los proyectos centrados en competencias básicas transversales, ya que proporcionan una **base sólida para la inserción laboral y la mejora de la calidad de vida de las mujeres.**

La formación en **competencias digitales** se ha adaptado para responder mejor a las necesidades del perfil de las alumnas, mejorando la calidad de la formación con una **estructura más flexible e individualizada.**



Además, el curso de competencias transversales y prelaborales, que se desarrolla a lo largo de **nueve meses**, ha sido el proyecto formativo que ha acompañado a más mujeres. Este curso está compuesto por **cinco módulos** diseñados a medida para cubrir las necesidades de las mujeres de la manera más amplia posible. Los módulos son:

- Acogida
- Competencias funcionales
- Prevención de la violencia
- Salud y cuidado personal
- Habilidades laborales.

Cursos	Nº Mujeres	Nº de Horas
Competencias digitales	9	15
Curso prelaboral	118	288

Formación ocupacional

Para las mujeres que ya han realizado la formación en competencias transversales y prelaborales, les ofrecemos una capacitación **técnica orientada al mercado laboral y a la empleabilidad**. Casi todas las formaciones han contemplado **prácticas formativas en entornos laborales**.

Este año las formaciones han sido:

Cursos	Nº Mujeres	Nº Horas
Costura Industrial	15	655,5h incluidas las prácticas en talleres
Auxiliar de almacén	14	79h incluidas las prácticas en Mercabarna
Atención a personas mayores	11	115h
Limpieza	15	62h incluidas las prácticas en domicilios
Cocina	10	90h incluidas las prácticas



Curso de Cocina



Curso de Auxiliar
de Almacén

Itinerario de inserción laboral

El itinerario de inserción contempla varias acciones: la realización, elaboración y desarrollo del plan de trabajo individual para la inserción, la búsqueda de ofertas adecuadas a la mujer, la gestión de las ofertas de la bolsa de la entidad, las entrevistas de preparación y la presentación y acompañamiento al puesto de trabajo.

Un total de **132 mujeres** han formado parte del itinerario de inserción.

Para cada una de las mujeres participantes se ha realizado un acompañamiento individual a la inserción, que ha supuesto un total de **364 tutorías realizadas** por la insertora laboral, contactar con **11 empresas** nuevas y firmar **5 convenios** nuevos de colaboración con entidades con compromiso de inserciones.

Todo este proceso ha permitido conseguir un total de **70 inserciones**, que han permitido ocupar a las mujeres. De estas inserciones, **38 han sido con contrato de trabajo**.

Compartiendo Talentos

Es un **espacio cooperativo de socialización de autoaprendizajes** adquiridos por mujeres talentosas que, al **no poder ejercer en el mercado ordinario por encontrarse en situación irregular**, deciden poner al servicio de otras compañeras sus pericias y capacidades, haciendo de **mentoras y promotoras del autoempleo**. Está organizado por ámbitos temáticos de empleo y en sesiones de distintas horas que se adaptan según el taller.

Este año hemos ofrecido los siguientes espacios:

Ámbito de ocupación	Nº Mujeres	Nº Horas
Enfermería y primeros auxilios	9	4
Taller de escritura	17	8
Estética	10	18

Club de trabajo

A lo largo de este año, se ha creado el Club de Trabajo con el objetivo de ofrecer un **espacio grupal cómodo y de confianza** para que las mujeres puedan desarrollar **habilidades clave en la búsqueda de empleo**. En este espacio, se elaboran currículums, cartas de motivación, se crean y gestionan cuentas de correo electrónico, y se aprenden a buscar y gestionar ofertas de trabajo online, todo utilizando herramientas TIC como ordenadores, tablets y móviles.

Además, se realizan roleplays de entrevistas y se resuelven dudas laborales, permitiendo a las participantes practicar cómo presentar sus habilidades y conocimientos de manera efectiva. También se ofrecen sesiones de coaching laboral adaptadas a las demandas específicas de cada mujer.

Actividades de socialización

Una tarea fundamental del Lloc de la Dona es ofrecer a las mujeres **espacios de socialización saludables**. Para lograrlo, durante todo el año organizamos una amplia gama de **excursiones, visitas y actividades** que promueven la inclusión social, la cultura y el sentimiento de pertenencia al territorio.

Estas actividades están diseñadas para fomentar las relaciones interpersonales y crear una red de apoyo entre las mujeres. Además, proporcionan oportunidades para descubrir y disfrutar de la **riqueza cultural y natural de nuestra comunidad**, contribuyendo a su desarrollo personal y social. A través de estas experiencias, las mujeres pueden encontrar un espacio seguro y enriquecedor, donde se respetan sus derechos y se promueve su bienestar integral.



Excursión a la Sagrada Familia

Este año, hemos realizado **6 visitas culturales** en la ciudad:

- Basílica de la Sagrada Familia
- Caixa Fòrum
- Biblioteca de Sant Pau i Santa Creu
- Monestir de Pedralbes
- Poble Espanyol
- Piscina de la Creueta del Coll

Y también hemos celebrado momentos especiales del año:

- Carnaval
- Día de la Mujer - 8M
- Diada de Sant Jordi - 23 de abril
- Fin de formaciones
- Hemos participado en las fiestas del barrio
- Fin de curso
- Celebración de Navidad

Dona Gospel

Es un coro compuesto por **8 mujeres** atendidas por el Lloc de la Dona que ofrecen conciertos, convirtiéndose en un instrumento de socialización, transformación e inclusión social. Este espacio musical permite a las mujeres normalizar su situación, sentirse reconocidas y mostrar sus valores. Hemos realizado diversas acciones y conciertos con la finalidad de promover la inclusión social y cultural a través del canto y dinamizar el tejido social mediante la música, con las mujeres como protagonistas.



Concierto en el
CosmoCaixa



Concierto en el
Palau de Pedralbes

Durante el año 2023 se han realizado 17 conciertos:

- **Enero:** 2 conciertos, uno en la Casa dels Contes y otro en la Iglesia del Carmen.
- **Marzo:** 2 conciertos, uno en la Rambla del Raval con motivo de la celebración del 8M y otro en CaixaForum con motivo del día del voluntariado de la Obra Social "la Caixa".
- **Abril:** 2 conciertos en la Biblioteca de Sant Pau, uno con motivo de la Diada de Sant Jordi y otro por el concurso de Microrrelatos.
- **Mayo:** 1 concierto con motivo de la celebración del 20º aniversario de la entidad Migrastudium.
- **Junio:** 3 conciertos, uno en el Hotel Continental, un segundo para la fiesta del voluntariado del Casal Lloïola, y un tercero en el Espai Mil·lenari.
- **Noviembre:** 4 conciertos, uno con motivo de las Jornadas sobre prostitución que realizamos en el Lloc de la Dona en la Facultad de Historia de la UB, otro con motivo del Día de los Difuntos de la Fundación Raíces, un tercero para la celebración de los Premios a proyectos sociales de la Confederación 2023, y un cuarto en el Palacio de Pedralbes a petición del Instituto Catalán de las Mujeres.
- **Diciembre:** 3 conciertos, uno con motivo de la celebración de una boda en la Sagrada Familia, un segundo para conmemorar el Día Internacional del Voluntariado, y un tercero durante la jornada "Mujer Kolors" en el Port Vell **13** para las Fiestas de Navidad.

Sensibilización e incidencia

Para que el proceso de sensibilización sobre la realidad y lo que implica el ejercicio de la prostitución sea efectivo, es necesario incidir en la **transformación de aquellas actitudes personales y estructuras sociales** que son discriminatorias, injustas, opresoras, estigmatizadoras o marginadoras. Es fundamental trabajar por una sociedad acogedora, dialogante con las diferencias e inclusiva, que respete la diversidad.

Es por ello que nuestra intervención ha ido acompañada de acciones dirigidas a sensibilizar a la sociedad sobre la riqueza de la diversidad cultural y a cuestionar los prejuicios, estereotipos y actitudes xenófobas existentes. Durante el 2023, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- **Actos de denuncia social:** Lectura de manifiestos y participación en manifestaciones y actos conjuntos con otras entidades en días señalados (Día de la Mujer, Día Internacional contra la Violencia de Género, Día Mundial de los Refugiados y de la Persona Migrante, y Día Internacional contra la Trata).
- **Charlas:** Se han realizado **22 charlas** a un total de **684 estudiantes** de ciclos formativos y universitarios sobre prostitución y/o trata, dando a conocer esta realidad e iniciando la transformación de sus prejuicios y estereotipos, así como las causas vinculadas al ejercicio de la prostitución (feminización de la pobreza, androcentrismo, irregularidad administrativa, etc.). También se han llevado a cabo conferencias y charlas a otros colectivos o entidades (jornadas universitarias, aulas universitarias de personas mayores, colectivos feministas, etc.), reuniendo aproximadamente a **2.500 personas**.
- **Campaña de difusión:** Hemos distribuido un calendario solidario para 2024 de la Congregación, del cual hemos repartido **3.000 unidades**. Los calendarios constaban de un microrrelato por mes, escrito por una de las mujeres atendidas y acompañado de una fotografía, con el objetivo de dar voz y visibilidad a las mujeres y a su relato de vida.

- **Primera Jornada de la Prostitución:** Hemos organizado la primera “Jornada de la Prostitución: La cara oculta de la prostitución”, que tuvo lugar en la Facultad de Historia de la Universidad de Barcelona. El éxito total de aforo de la jornada, **con 263 personas inscritas**, superó nuestras expectativas e indicó el alto interés y preocupación por esta temática, tanto en el sector como en la sociedad en general.
- **Presencia en medios de comunicación:** Hemos tenido presencia en 5 medios diferentes (radio, televisión y prensa), con un impacto social de gran alcance que ha contribuido a incidir en las tareas de sensibilización social y denuncia de las situaciones de vulneración de derechos que sufren las mujeres que viven en contextos de prostitución.



Jornadas sobre Prostitución

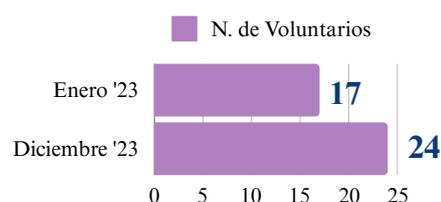
Voluntariado

El proyecto de voluntariado del Lloc de la Dona consiste en la formación, gestión y seguimiento de las personas voluntarias que realizan actividades en la entidad. Este año, hemos llevado a cabo una coordinación general con todo el equipo de voluntariado y cuatro reuniones más por área de trabajo.

Dentro del equipo técnico, **una persona actúa como responsable de voluntariado.**

Tareas realizadas por los voluntarios:

- **Apoyo en formación**
- **Acogida**
- **Apoyo en la administración**
- **Apoyo en comunicación**
- **Acompañamientos musicales al coro Dona Gospel**
- **De puertas para dentro (DPE)**



Para hacer posible nuestra labor, es esencial el trabajo en red con otras entidades sin ánimo de lucro, instituciones públicas y empresas. Estas colaboraciones nos permiten abordar de manera integral las necesidades de las mujeres en contextos de prostitución y promover la transformación social. Entre nuestras colaboraciones destacan:

- **Consell de Dones de Ciutat Vella**
- **Consell Nacional de Dones de Catalunya**
- **UTEH (Unitat Municipal contra el Tràfic d'Éssers Humans)**
- **Coordinadora de la Llengua**
- **Consell de Districte**
- **Consell de Barri**
- **Grup de Treball de Salut Sexual i Reproductiva**
- **Sessió Plenària del Pla de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament de Barcelona**
- **Fundació Tot Raval**
- **Xarxa de Treball Just**
- **Xarxa Laboral del Raval**
- **Apropa Cultura**
- **Grup de Treball de Pisos i Clubs de l'Agència Àbits**
- **Pla Laboral Àbits**
- **Raval Dona**
- **Assemblea ECAS**
- **Càritas**
- **Escola Xamfrà**
- **Grup de Religiosos del Raval**
- **Fundació Surt**
- **Anem per Feina**
- **Metges del Món**
- **Creu Roja**
- **Genera**
- **Pis Infant**
- **Arrels Fundació**
- **Associació infant**
- **Formació i Treball**
- **Provida**
- **Fundació Aurea**
- **Associació Salut i família**
- **In Via**
- **Ambit dona**
- **ONG Stop**
- **Assexora't**
- **Àreas básicas de Servicios Sociales**
- **ASSIR**
- **Otros proyectos de Oblatas de la provincia**

Estas alianzas nos permiten ofrecer una atención holística y especializada, poniendo a disposición de las mujeres una amplia gama de recursos y servicios. Trabajando conjuntamente con estas entidades, podemos abordar de manera más efectiva los múltiples desafíos que enfrentan las mujeres en situación de prostitución, promoviendo su autonomía, integración social y bienestar. A través de estas colaboraciones, también fomentamos la sensibilización y la transformación social, trabajando hacia una sociedad más justa e inclusiva.

Dona Kolors

Dona Kolors es una **marca social** que diseña y fabrica de manera tradicional ropa femenina y complementos en su propio taller de Barcelona. Entre sus productos destacan abrigos, chaquetas, gabardinas, vestidos, bolsas de edición limitada y otros complementos. Además, cuenta con una línea de producción para diseñadores externos.



el Lloc de la dona

Germanes Oblates

 www.llocdeladona.org

 [@llocdeladona](https://www.instagram.com/llocdeladona)

 [el Lloc de la Dona](https://www.facebook.com/elLlocdeLaDona)

 [el Lloc de la Dona](https://www.linkedin.com/company/elLlocdeLaDona)

Con el apoyo de:



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Igualtat
i Feminismes**



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Salut**



**Diputació
Barcelona**



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Drets Socials**



**Barcelona
Activa**



**Ajuntament de
Barcelona**



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació

SOC

Servei d'Ocupació
de Catalunya



**Cofinançat per
la Unió Europea**



Fundació "la Caixa"



Caritas
Diocesana de Barcelona