

MEMORIA
2017



TEJIENDO ESPERANZAS

El Lloc de la Dona - Hermanas Oblatas

LA MISIÓN

La misión de los proyectos sociales se desarrolla en dos vertientes que se complementan y retroalimentan:

- Favorecer el desarrollo integral y la autonomía de las mujeres que ejercen la prostitución y viven situaciones de exclusión y de injusticia; contribuyendo a la realización personal y su integración social y laboral.
- Trabajar por la sensibilización y la transformación social denunciando situaciones de injusticia social que afecten a las mujeres.

LA VISIÓN

- Estamos atentos a la realidad social y de la mujer, para ofrecer respuestas creativas a las nuevas necesidades y desafíos. Queremos hacer visible la situación de injusticia de las mujeres y nuestro compromiso por la transformación social.
- Favorecemos la formación continua y la evaluación de los proyectos, para una mejora profesional y un trabajo de calidad. Desde una identidad compartida y la vinculación a la entidad, fortalecemos el trabajo en equipo y velamos por la integración y el aprendizaje mutuo entre todas las personas que participamos en los proyectos.

Sumario

Presentación

El Lloc de la Dona

Acogida y acompañamiento a la inclusión

Formación e Inserción Laboral

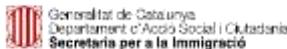
Puertas adentro

Dona Kolors

Voluntariado y Sensibilización

Balance económico

Con la colaboración:



La congregación de Hermanas Oblatas del Santísimo Redentor, nació en 1870 en Madrid. Su labor se centra en **atender a las mujeres que se encuentran en contextos de prostitución** y también en situaciones de tráfico de personas con fines de explotación sexual. Las Oblatas están presentes en Barcelona desde el año 1897. Esta ha sido la última comunidad abierta por la fundadora.

La presencia en el barrio del Raval data desde el 18 de enero de 1984. Un barrio que ha sufrido grandes transformaciones, pero que siempre se ha caracterizado por ser un barrio acogedor, diverso, popular.

En el año 1996 se aprecia la necesidad de elaborar un Programa para poder estructurar el trabajo y buscar unas dependencias propias y autónomas. Es así como surge el Programa de Atenció a la Dona del Raval y se inaugura el centro **El Lloc de la Dona, como espacio de reunión y acción** que está situado en el corazón del barrio, un lugar estratégico a escasos metros de la principal zona de prostitución de calle, así como de los recursos sociales y sanitarios del barrio. Hoy El Lloc de la Dona lleva más de 20 años dando **cobertura social a las mujeres que ejercen la prostitución** en el barrio del Raval.

Presentación

El año 2017, estuvo marcado por la ilusión de cambiarnos a un espacio más grande. En febrero pudimos firmar, con el Incasol, el alquiler del que sería nuestro nuevo local en la calle Om, 5 bajos. Después de más de 30 años en la Avenida de las Drassanes, nos trasladamos para ofrecer a las mujeres una atención más personalizada y de calidad. Queremos agradecer a Impulsem SSL por acogernos, durante 5 años, en sus instalaciones para comenzar y desarrollar nuestro proyecto Dona Kolors; a las hermanas Vedrunas, por cedernos el espacio, en la calle Lladó, para impartir el curso de formación en costura. También agradecer a la Fundación La Pedrera dónde hemos realizado el taller prelaboral, y a otras entidades del barrio dónde hemos desarrollado nuestras actividades.

Agradecemos también los éxitos obtenidos por las mujeres durante este año. Los sueños que, poco a poco y con constancia, se han ido convirtiendo en realidad. El equipo del LLoc de la Dona continúa apostando por un trabajo basado en el reconocimiento de derechos, la lucha por la igualdad y la justicia.

Quiero tener unas palabras para nuestro coro Dona Góspel. Me gusta mucho cuando cantan una canción que se titula: “Mujer fuerte soy”. Me emociona cuando la escucho, porque en ellas veo lo que son mujeres fuertes y resilientes que quieren vivir y que nos contagian sus fuerzas.

Nieves de León Reyes
Directora

PROGRAMA El Lloc de la Dona

Las intervenciones y actividades se han realizado dentro de dos objetivos generales y las siguientes actividades:

OBJECTIVOS GENERALES:

1. Contribuir a la **mejora de la calidad de vida de las mujeres** que ejercen la prostitución y/o son víctimas de Trata con fines de explotación sexual, favoreciendo procesos de autonomía personal e inserción socio-laboral.
2. **Sensibilizar a la ciudadanía sobre la realidad de la prostitución**, las situaciones de violencia, la lucha contra la precariedad, la marginalidad y la desestigmatización de las mujeres que ejercen prostitución

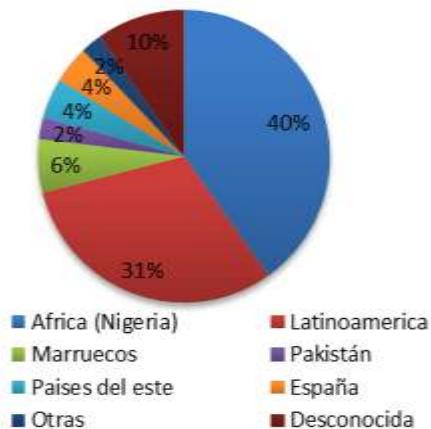
339



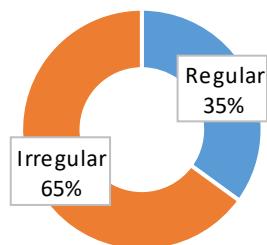
atendidas

PERFIL DE LA POBLACIÓN ATENDIDA

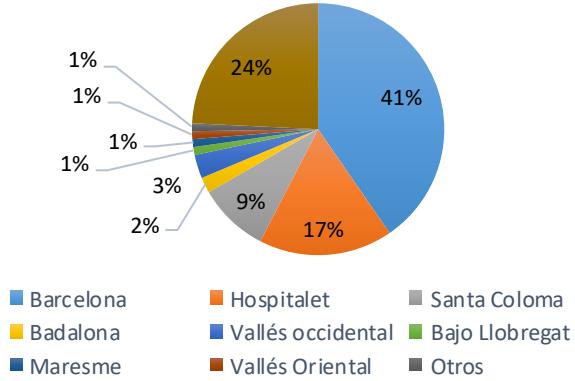
País de origen



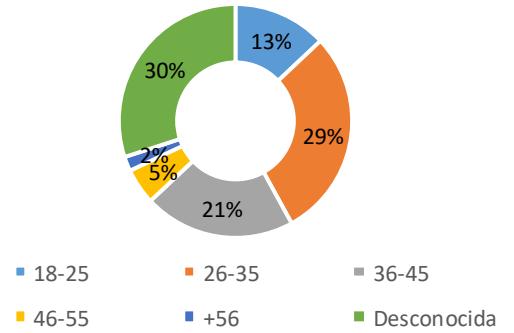
Situación administrativa



Lugar de residencia



Edad

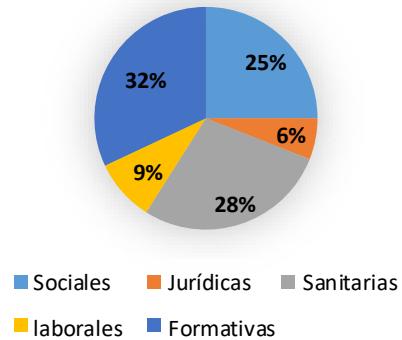


DEMANDAS



723 demandas

Tipos de demandas



Para todas ellas el objetivo ha sido dar respuesta a las demandas de hacer un proceso de acogida e inclusión, que les permita iniciar posteriormente un itinerario de formación e inserción sociolaboral.

Las necesidades son diversas, y van unidas a su procedencia. Así pues, con las mujeres de las que la entidad es referente, se hace un diagnóstico global de su situación desde la atención social, y para las que vienen derivadas de otras entidades, las demandas provienen de los planes compartidos, y son específicas (formación, inserción, salud, idioma, etc.). Estas características y las del Trabajo en prostitución, hacen que el proyecto este diseñado a medida.



Acogida y acompañamiento a la inclusión

Este Servicio integra todas las actividades necesarias para dar respuesta a las demandas de las mujeres que ejercen la prostitución, desde el inicio de la atención en el centro hasta los itinerarios formativos por los que piden alternativa de trabajo.

ATENCIÓN SOCIOSANITARIA, INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y APOYO EN LA ORGANIZACIÓN DE LAS MUJERES

Las mujeres atendidas nos han llegado derivadas de las entidades que trabajan con este colectivo, del boca a boca y del trabajo de atención a los locales y pisos que hacemos desde la entidad.

Para todas ellas se ha ofrecido apoyo y orientación para canalizar sus demandas de reivindicación de sus derechos y de mejora de sus condiciones de trabajo.

En este sentido hemos participado en las 7 reuniones que se han organizado desde la Asamblea de activistas Pro-derechos sobre el Trabajo Sexual en Cataluña, apoyando las acciones de reivindicación de esta plataforma y animando a las mujeres a participar. Esta asamblea, constituida en marzo de 2015, nace de reuniones que surgieron de manera espontánea entre diferentes colectivos de trabajadoras sexuales y después de que la entidad hiciera, durante un par de años, un trabajo de mediación.

Actualmente la asamblea aglutina a diferentes colectivos y entidades con las que también trabajamos desde hace años en estrecha colaboración: Genera, Àmbit Prevenció, APROSEX, Prostitutas Indignadas, y activistas independientes.

Desde la Asamblea canalizamos las demandas de las mujeres de participar en las mesas técnicas y tener un acceso directo con la administración, sin intervención de las entidades. Ellas reivindican su

aportación en el trabajo conjunto, por ser las más interesadas y las que conocen la realidad de la prostitución directamente.



En el barrio del Raval, y principalmente en la calle Robadors, este año 2017 ha continuado la situación de acoso y violencia hacia las mujeres que trabajan, especialmente por parte de algunos vecinos que criminalizan injustamente a las mujeres. Este hecho ha provocado que desde el colectivo de prostitutas indignadas se mantuvieran

las acciones para la defensa de sus derechos y se considere la prostitución como un trabajo, distinguiendo muy bien la prostitución voluntaria de la que responde a situaciones de explotación o de Trata de seres humanos con fines de explotación sexual.



Fruto de estas reivindicaciones hemos participado, y animado a la participación, en las 12 concentraciones convocadas en el barrio por el colectivo de Prostitutas indignadas, el último viernes de cada mes, y en un vermut solidario mensual realizado en la calle Robadors como instrumentos de sensibilización y denuncia social.



ATENCIÓN A LA SALUD

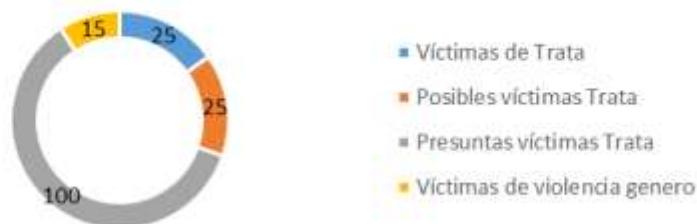
Uno de los ámbitos de conexión fundamental con las mujeres suele ser el sanitario, ofreciendo recursos e información para prevenir enfermedades de transmisión sexual, IVE y otros. En este sentido hemos continuado ofreciendo los servicios del proyecto Apropa't, en colaboración con el departamento de salud, de atención ginecológica a

CAP Manso y Drassanes, donde atienden a las mujeres unas horas a la semana sin cita previa. Concretamente los servicios que hemos ofrecido desde la entidad son los siguientes:

Reparto de **65.000 preservativos** masculinos gratuitos
116 acompañamientos y coordinaciones ginecológicas, más 4 a medicina general.

10 Talleres de salud "salud sexual y reproductiva"

Situaciones de violencia detectadas



SERVICIO DE ACOGIDA Y DE ATENCIÓN SOCIAL

81  atendidas

Este servicio integra un plan de Trabajo personalizado en coordinación con otros Servicios y entidades que también trabajan con mujeres.

La trabajadora social hace una primera acogida para realizar un diagnóstico y establecer la derivación interna a la profesional correspondiente, según la demanda que presenta.

Los planes de Trabajo son sistémicos, pueden intervenir diversos profesionales y



también diferentes entidades para una misma mujer. La comunicación y coordinaciones internas y externas son constantes. Por este motivo los recursos son cada vez más específicos y el Trabajo en red imprescindible.

A pesar de que la mayoría de mujeres que atiende la entidad demandan una alternativa laboral a la prostitución, no todas lo solicitan. Algunas mujeres hacen demandas de carácter socio-educativo más puntual o más intermitente (de salud, extranjería, infancia, etc.). Por otro lado, no siempre una mujer está

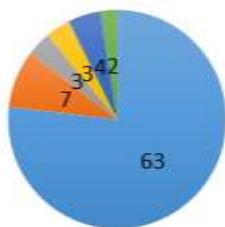
preparada para hacer un itinerario formativo, aunque sea esta su demanda. Puede que tenga deudas o una situación familiar de la que tiene que hacerse cargo, o quizás que esté muy bloqueada psicológicamente para hacer aprendizajes.

Una intervención de éxito es aquella que respeta el tiempo y el momento en el que está cada persona,

y se debe establecer un vínculo de confianza mutua, y de compromiso.

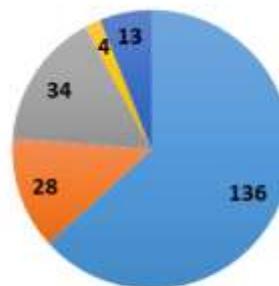
Perfil y demandas de las mujeres

País de procedencia



■ África ■ Latinoamérica ■ España
■ Marruecos ■ Países del este ■ Desconocida

219 Demandas



■ Sociales ■ Jurídicas ■ Sanitarias
■ Laborales ■ Formativas

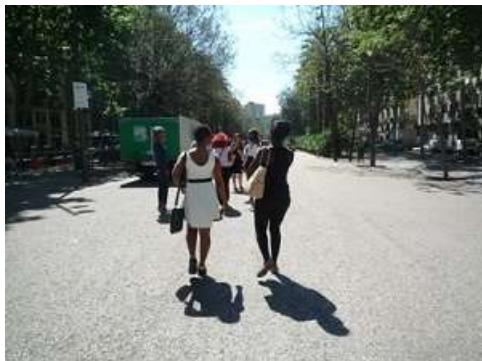
368 Gestiones



- Las demandas de los planes compartidos que recibimos son mayoritariamente para hacer el proceso de pre-laborales, como formación inicial imprescindible para hacer, más adelante, los itinerarios formativos y de inserción laboral.
- Somos prácticamente la única entidad específica de trabajo con prostitución, que tiene planes formativos y de inserción laboral para mujeres que están en situación irregular
- Realizamos muchos acompañamientos de salud, por la dificultad del idioma y también por qué es un espacio muy cercano donde se crea un vínculo de confianza, y se pueden hacer detecciones de explotación, tráfico o Trata.
- Las intervenciones en temas legales son; acompañamientos a justicia por multas, órdenes de expulsión, y tramitación de documentos para hacer pasaportes y certificados de nacimientos de los hijos con la embajada Nigeriana.
- La prioridad de los trámites legales o de extranjería son la escolarización de los hijos/as, tramitación de becas, de casaes etc.
- Doce mujeres y sus hijos (8 niños) han sido acogidas en los pisos de la Asociación Infant, recurso en colaboración con el Lloc de la Dona.

ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN

Son **espacios informales que fortalecen las relaciones entre las mujeres, sus hijos/as y los profesionales.**
Este año hemos hecho juntas:



- Excursión de fin de curso con las mujeres y sus hijos / as (50 participantes)
- 6 meriendas - tertulias con las mujeres mayores (con una media de 8 mujeres)
- Comida de hermandad con las mujeres mayores (18 participantes)
- Fiesta de la Mujer el 8 de Marzo (30 participantes)
- Conocer la ciudad: Ayuntamiento y Generalitat,; Catedral y Barrio Gótico; Sagrada Familia; Biblioteca, Mercado de Sta. Caterina y La Boquería, etc. (12 mujeres recién llegadas)
- Fiesta de Navidad con las mujeres (40 participantes)
- Cena de Navidad con las mujeres mayores (25 participantes)

Por otra parte, a finales de 2016 se creó, por parte de la entidad, el grupo Dona Gospel. Un coro de gospel formado por unas 12 mujeres nigerianas atendidas por la entidad. Este año 2017 el grupo se ha ido consolidando como un espacio de recreación pero, también, de aprendizajes, de apoderamiento de las mujeres y de normalización de sus procesos de socialización. El grupo está acompañado por una educadora de la entidad que es músico y, una vez a la semana, dirige el ensayo del coro con la ayuda de dos voluntarias. Gracias a Dona Gospel, las mujeres han podido participar en diferentes actos que las ayudan a normalizar su situación y sentirse reconocidas y portadoras de valores a ofrecer. Concretamente durante el año 2017 Dona Gospel participó en la Fiesta de la Coordinadora de la Lengua, en el Auditorio de Barcelona dentro del programa "Apropa cultura" y en la presentación oficial del mismo, en el Centro Cívico de Hostafrancs, en el teatro del Centro Moral de Gracia, entre otros. Gracias a la promoción de este grupo una de las mujeres atendida ha sido seleccionada para participar en el taller social del Taller de Músics de Barcelona.



Formación e Inserción Laboral

El servicio de orientación e inserción laboral y formativa del Lloc de la Dona, ofrece una respuesta a las necesidades de formación y de alternativa profesional a las mujeres que ejercen la prostitución.

177  **atendidas 100% inmigrantes**

La intervención a las mujeres se hace desde una vertiente integral y personalizada, diseñando programas formativos y de inserción laboral que

responda a las necesidades personales de cada mujer

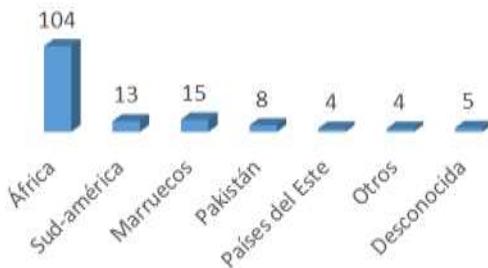
..

Itinerarios formativos

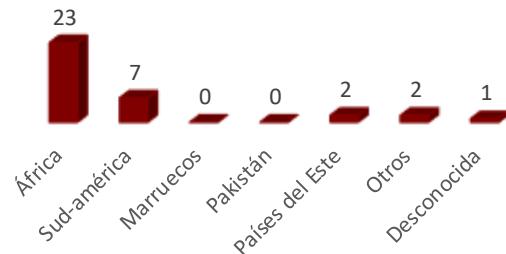
- Formación en idiomas
- Formación en habilidades prelaborales
- Formación técnica
- Itinerarios de inserción laboral

PERFIL DE LAS MUJERES

Itinerario formativo



Itinerario de inserción



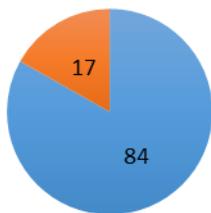
- Una mujer puede estar en un proceso prelaboral y un itinerario formativo
- También algunas mujeres que están en inserción pueden estar haciendo refuerzo formativo

Para asegurar que las mujeres puedan sostener una formación, se les proporciona la tarjeta de metro y en algunos cursos también reciben una pequeña ayuda para alimentación, vivienda, becas comedor, etc.



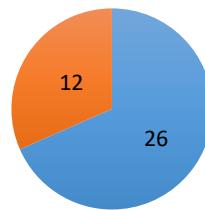
La formación en el Lloc de la dona

Formación en idioma



■ Castellano ■ Alfabetización

Formación en prelaborales

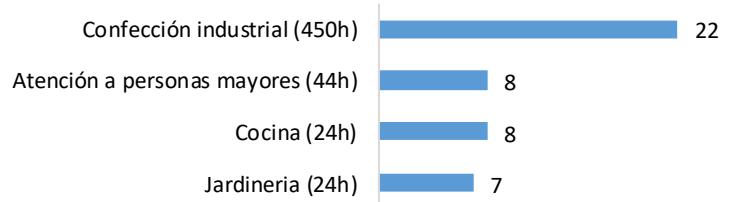


■ Curso en prelaborales
■ Módulos de acogida básica y funcional

La formación prelaboral se ha estructurado en módulos formativos que abordan diferentes unidades de contenidos. Concretamente los módulos han sido:

- 1-Idioma
- 2-Acogida básica
- 3-Acogida funcional
- 4-Mejora de la empleabilidad
- 5-Iniciación técnica
- 5-Búsqueda de trabajo

Formación técnica



Dentro del curso prelaboral se impartió un taller de violencia de género impartido por Àmbit Dona de 21h.



Las derivaciones a recursos formativos externos

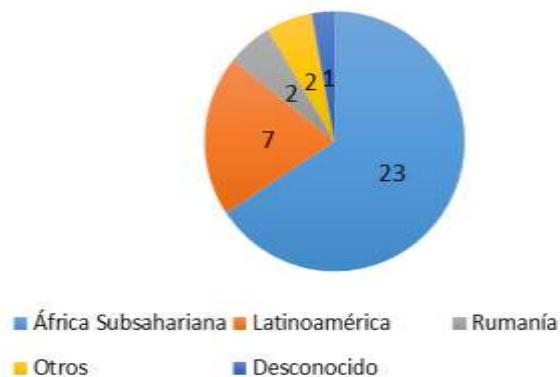
Con el objetivo de dar el máximo de oportunidades a las mujeres, una vez están preparadas, se pueden derivar a otros recursos formativos de la ciudad. Lógicamente deben ser mujeres con la situación regularizada.

Derivaciones a recursos externos



ITINERARIOS LABORALES

35 mujeres en itinerarios laborales



Una vez hacen una formación técnica comienza el proceso de búsqueda de trabajo.

La demanda más frecuente es para trabajar como interinas, pero la mayoría de mujeres tienen hijos pequeños a cargo y difícilmente pueden hacer este trabajo.

Mentoring en servicio a domicilio

Con el objetivo de mejorar las competencias prácticas de la formación recibida en servicio doméstico, se ha ofrecido a las mujeres un acompañamiento en el mismo lugar de trabajo por

Búsqueda de ofertas

Hemos continuado con la labor de acompañamiento en el proceso de búsqueda de trabajo, especialmente a través de las entrevistas personales.

En cuanto a prospección de empresas para la inserción laboral, este año hemos contactado con las empresa EULEN, SUARA y el grupo CLECE, así como con diferentes trabajadoras sociales de centros sanitarios y sociosanitarios que requieren profesionales para la atención de personas

92 sesiones de tutorías laborales.

mayores.

Las mujeres que realizan la formación en costura entran en la búsqueda de trabajo en el taller propio de Dona Kolors.

Para cada una de estas mujeres se ha elaborado un plan de empleo y se ha hecho el seguimiento pertinente y el acompañamiento para la búsqueda de trabajo por ordenador, y un total de 18 mujeres han podido consolidar el proceso con un trabajo.

parte de voluntarias que han acogido a una mujer durante 3 meses en el propio domicilio y han ejercido una labor de mentores para reforzar y ampliar los conocimientos y las competencias adquiridas en la formación. Esta ha sido una experiencia piloto que ha reunido a 4 mujeres.



Lloc de la Dona
Germandes Oblates

NOU PROJECTE MENTORING
LLOC DE LA DONA

OBJETIU GENERAL

Acompanyar a les dones a millorar les seves capacitats i habilitats tècniques i personals pel desenvolupament de la feina d'auxiliar de la llar, des de la proximitat i des de l'experiència pràctica i real en el sector, amb l'acompanyament de l'expert a mentora.



Inserciones laborales

En la medida que vamos buscando y recibiendo ofertas de trabajo, las vamos ofreciendo a las mujeres que están preparadas. Hemos iniciado un proyecto de microcréditos para la ocupación, con el fin de dar respuesta a las iniciativas de algunas mujeres que se encuentran en situación irregular y sin recursos económicos, pero disponen de los conocimientos necesarios y de la práctica para iniciarse en algún oficio. Este ha sido el caso de dos mujeres, una de peluquera y otra de manicura a domicilio. Con el microcrédito la mujer puede comprar el material necesario para poder empezar a ejercer el oficio y se compromete a devolverlo a la entidad una vez vaya obteniendo los ingresos suficientes de los primeros clientes. El proyecto ha incluido también un acompañamiento y soporte a la mujer en la difusión y márketing de los Servicios que ofrece.

26 trabajos, 6 con contrato y 21 sin contrato que han ocupado a 18 mujeres



La mayoría de los trabajos son a tiempo parcial o con contrato por temporada, por eso una misma mujer puede tener más de un trabajo.

- ✓ Con contrato han conseguido trabajo 6 mujeres diferentes
- ✓ Sin contrato han conseguido trabajo 12 mujeres diferentes.

Ofertas recibidas

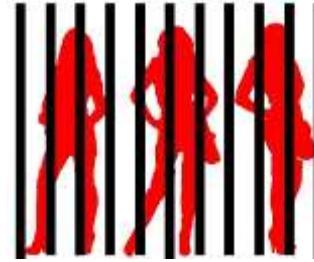
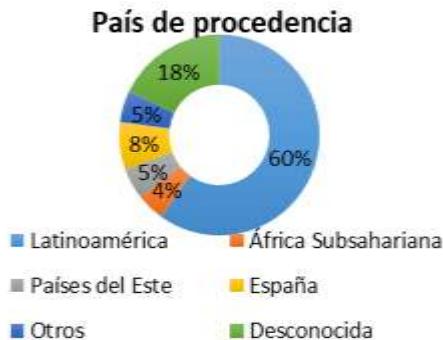


Puertas adentro

Este proyecto lleva un recorrido de 4 años y se dirige a mujeres vinculadas al ejercicio de la prostitución en locales y pisos (espacios cerrados) que desconocen los recursos que les puede ofrecer la ciudad. Este año hemos podido identificar un número mayor de mujeres que se encuentran en situación de explotación y/o violencia y nos anima también a seguir explorando en otras zonas de la ciudad que puedan ser susceptibles de acoger mujeres que se encuentren en esta situación.



Hemos atendido 157 mujeres, 89 nuevas y 68 en seguimiento de otros años



VÍCTIMAS DE TRATA
3 identificadas y 5 posibles

DETECCIÓN DE ESPACIOS

La detección de los espacios se hace a través de diferentes canales de búsqueda como por ejemplo, portales de internet especializados y anuncios y tarjetas de publicidad que editan las mujeres y los locales. La otra fuente de información es la coordinación con agentes claves y otras entidades que trabajan y conocen la realidad de las mujeres que ejercen en espacios cerrados, como Genera, Cruz Roja, gestores SMB ... y también otros agentes relacionados con los locales y las mujeres, como fotógrafos, vendedores (de preservativos, perfumes, ropa, etc.), encargados, taxistas, etc.

Finalmente, la otra fuente de información es la que nos hacen llegar las mismas mujeres sobre espacios que conocen o sobre compañeras que pueden estar interesadas en contactar con nosotras.

DIFICULTADES EN LA BÚSQUEDA POR ZONA Y DISTRITO:

Las mujeres que trabajan en pisos no suelen dar una información exacta de su localización en la publicidad. Darán la dirección, sólo cuando el cliente cierra el servicio.

Hay gran movilidad de las mujeres, que pueden cambiar de local varias veces y trabajar en diferentes espacios por toda la ciudad de Barcelona. Si ya han iniciado un vínculo o proceso con nosotras las seguimos atendiendo, independientemente del territorio.

Constatamos también una gran movilidad en la ubicación de los mismos locales que cierran y abren en otros lugares.

Tenemos un grupo importante de mujeres que contactan con nosotros directamente.

** **La coordinación con las otras entidades** que también atienden a locales y mujeres es imprescindible para evitar duplicidades y mejorar nuestra intervención.*

ESPACIOS CERRADOS DETECTADOS

<i>Tipo local</i>	Nº locales	Les Corts	Sants-Montjuïc	Otros
<i>Club</i>	12	5	3	4
<i>SPA/SAUNA</i>	2			2
<i>Locales de masaje erótico</i>	6	3	2	1
<i>Piso</i>	62	24		38
<i>Piso oriental</i>	1		1	
<i>Peep-show / cine X</i>				
TOTAL	83	32	6	45

Exploración y visitas a los espacios

Las salidas se realizan en horarios de mañana, tarde y noche, dependiendo del horario del local y de la disponibilidad de las mujeres para poder tener un tiempo para compartir con nosotros. Por razones de seguridad, lo más adecuado es que siempre vayan dos educadoras.

Estas salidas nos han permitido tanto contactar con los responsables de los nuevos locales detectados como hacer el seguimiento de los ya conocidos..



FINALIDAD DE LAS VISITAS:

- Presentar la entidad y los servicios que ofrecemos a los responsables de los espacios y a las mujeres que trabajan.
- Poner a su disposición material informativo y material preventivo

*Se han facilitado **65.000**
preservativos masculinos,
suministrados por el Dpto. de Salud de
la Generalidad de Catalunya*

*El servicio por el que más se han interesado tanto los responsables de los locales como las mujeres es el de **Atención a la Salud**.*

Es lo que en muchas ocasiones nos ha abierto las puertas del local y nos ha permitido hacer un primer vínculo con la mujer.

En líneas generales, el **contacto con las mujeres y las visitas a los locales de la zona han sido facilitados por los responsables de los locales**. Son ya muchos los locales que nos han pedido una mayor presencia y nos recalcan la importancia de recibir visitas periódicas de equipos especializados de atención a las mujeres.

ESPACIOS CERRADOS VISITADOS

<i>Tipo local</i>	Nº locales	Les Corts	Sants-Montjuïc	Otros
<i>Club</i>	4	2		2
<i>Locales de masaje erótico</i>	2	2		
<i>Piso</i>	27	5	7	15
TOTAL	33	9	7	17

Atención integral a la mujer

El **perfil de mujeres contactadas** se heterogéneo en edad y país de origen.

- Las edades oscilan entre los **18 y los 45 años**
- La **situación administrativa** de las mujeres se predominantemente **regular**, la mayoría son mujeres que ya llevan años en el país.
- La gran mayoría de mujeres con las que hemos contactado proceden de **Latino América**.
- También hay muchas mujeres de países del Este de Europa y mujeres españolas.

La tarea de exploración de pisos y locales nos permite contactar con las mujeres que ejercen la prostitución en estos espacios y ofrecerles un servicio de atención integral para **dar respuesta a las necesidades que presentan**.

Integra un plan de trabajo personalizado según su situación y en coordinación con otros servicios que también trabajan con ella. Los planes de trabajo son sistémicos, pueden intervenir varios profesionales y también diferentes entidades para una misma mujer.

Con la mayoría de mujeres, el contacto se mantiene a través del "whatsapp". Es el canal más adecuado a sus horarios y disponibilidad. Garantiza más comodidad y confidencialidad, sobre todo si las mujeres contactan durante su horario de trabajo.

DEMANDAS Y GESTIONES



* Una misma mujer puede hacer varias demandas

- Estas **247 demandas** han supuesto un total de **456 gestiones** (principalmente entrevistas, acompañamientos a recursos sanitarios y coordinaciones / derivaciones a otros recursos)
- Realizamos muchos **acompañamientos de salud** por qué es un espacio muy cercano donde se crea un vínculo de confianza, y se pueden detectar indicios de explotación, violencia u otras situaciones de gran vulnerabilidad.
- Los **recursos externos** más utilizados son los sanitarios **PASSIR y CAP Manso y, PPAS-Dpto. de Salud**

ATENCIÓN A LA SALUD

TSI – Tarjeta sanitaria individual

Un aspecto por el que las mujeres han solicitado información y asesoramiento es lo que hace referencia al **acceso al sistema sanitario** con la TSI.

2017 hemos solicitado **23 tarjetas a este programa**

Talleres de salud en los locales

A través del contacto con las mujeres que trabajan en los espacios cerrados, se ha detectado la necesidad de ofrecer **información y asesoramiento en el ámbito sanitario**, sobre todo en materia de salud sexual y reproductiva.

10 talleres de salud sexual y reproductiva para 56 mujeres en espacios diferentes

Estos talleres se han realizado directamente en los locales y tienen **muy buena acogida** por parte de los participantes.

Espacio salud

Se trata de un servicio de atención directa en los mismos locales de la entidad, con el fin de dar respuesta al elevado volumen de demandas y consultas sanitarias que nos formulan las mujeres, con la voluntad de poder dar una respuesta profesional y ajustada a las mismas, facilitando el vínculo y la atención integral a la mujer.

CUIDAMOS DE TU SALUD



ATENCIÓN A LA SALUD

- Visitas Ginecológicas
- Análíticas
- Asesoramiento salud sexual
- Material Preventivo

78 mujeres fueron derivadas a este servicio de las cuales 43 terminaron siendo atendidas

Dona Kolors

Este proyecto nació con el objetivo de ofrecer una alternativa de trabajo profesional, tanto a las mujeres que están en situación regular como irregular, en el mundo del textil, y adecuada al mercado laboral y los tiempos actuales. Con este objetivo el año 2012 se creó un emprendimiento social que consta de una parte de formación profesional en costura y un taller de producción. El taller se ha preparado para producir la marca propia Dona Kolors y también para coser para diseñadores externos.

DONA KOLORS

Barcelona

Creamos oportunidades a mujeres en exclusión social, permitiendo transformar su futuro en bonitas historias de superación.

WWW.DONAKOLORS.COM

¡Síguenos!



Formación en costura

40 mujeres han formado parte de este proyecto

Se ha desarrollado la formación de 400h. Teóricas en confección industrial, y habilidades personales y laborales más 80h. de prácticas.

De las 40 mujeres que han formado parte del proyecto, **14 han acabado realizando el proceso de formación en costura** en sus diferentes niveles y fases, de las cuales **6 han podido hacer sus**

prácticas en el propio taller Dona Kolors, dado que estaban regularizadas, 4 las han realizado en talleres externos y el resto han quedado pendiente de hacerlas.

Formación en orientación laboral y apoyo a la inserción

Resulta fundamental compaginar la formación técnica en costura con el asesoramiento individualizado y en grupo en temas laborales. También son muy importantes y necesarias, las tutorías individuales para valorar la situación personal y familiar de cada mujer mientras dura el proceso formativo. En las mismas se evalúa personalmente su actitud y compromiso y el grado de satisfacción de la mujer sobre el aprendizaje que va adquiriendo y las habilidades de la profesional.



- Se han realizado 166 entrevistas/tutorías de seguimiento

La mayoría de las mujeres de formación vienen al proyecto derivadas de otros recursos externos, tienen una educadora referente y es muy necesario hacer coordinaciones entre las entidades.

- Se han realizado 55 coordinaciones con recursos externos

Por otra parte, por las circunstancias personales que viven las mujeres, desde el proyecto se realiza también atención social a las mujeres que trabajan en el taller (consultas sobre extranjería, sobre convenios, becas y centros para los niños, deberes y derechos de los trabajadores, vacaciones, etc.)

Paralelamente a la formación, se desarrolla el proceso dirigido a la integración laboral de los alumnos y la mejora de su formación para el autoempleo y / o inserción.

Taller de producción propio

En cuanto al taller propio, hemos podido aumentar un 38% la producción. Este hecho nos ha permitido mantener los 4 puestos de trabajo generados y



contratar **2 mujeres mas a tiempo parcial** en momentos de acumulación de trabajo.

Hemos continuado la línea de producción a terceros trabajando para **10 diseñadores diferentes** y

hemos aumentado las ventas de los productos Mujer Kolor consiguiendo una presencia en 15 tiendas diferentes y en diferentes plataformas de venta online como Chic Place y Mercado Social, además de la propia web Mujer Kolor.



La marca, la difusión y los productos

Este año hemos continuado con el trabajo de posicionamiento de la marca a través de la presencia en los medios de comunicación, redes sociales, ferias y mercados.

Presencia en prensa escrita y digital:

- Artículo publicado en FairChanges donde llaman a Dona Kolors: una marca de moda ética que crea oportunidades para mujeres en exclusión social. Abril 2017
<http://www.fairchanges.com/dona-kolors/tienda/169/>



Participación en mercados y desfiles

- REC.0 Experimental Stores. 12 de mayo
- Lloc de la dona. En motivo del día de la mujer. 8 de marzo
- Museo Marítimo de Barcelona. 16 de junio
- Cafè del Gallery Hotel. 27 i 28 de octubre
- Rotari Club de Sarrià. 19 de diciembre
- Lloc de la Dona. Mercat de Nadal. 14 de desembre

Y también hemos participado en la II muestra de economía social y solidaria en Manresa y en el Desfile de Moda de la Fundación Jaume Rubió en Lleida.

Presencia a las redes sociales:

Nuestros niveles de seguidores:

Facebook: 2868 me gusta / 2790 seguidores.

Instagram: 973 seguidores.

Pinterest: 106 seguidores.

Twitter: 537 seguidores.

Finalmente este 2017 hemos sido galardonados con el premio al Emprendimiento social Mercè Bañeras y Maria Figueres en la modalidad de emprendimiento social.



Voluntariado y Sensibilización

Es un proyecto de formación, gestión y seguimiento de las personas voluntarias que realizan actividades en la entidad.

Actualmente trabajamos con un equipo de voluntarios/as muy preparado dando respuesta a

las necesidades sentidas y expresadas, y de acuerdo a las prioridades indicadas desde la entidad.

El equipo

2 coordinadoras

35 voluntarias/os de las cuales 12 son nuevas y han asumido algún compromiso con la entidad.

Tareas del equipo de coordinación

14 Entrevistas de voluntariado

Jornada anual de formación del voluntariado oblat.

2 Reuniones generales de voluntariado

9 Reuniones de coordinación para áreas específicas

Participación de los voluntarios/as

- Clases de alfabetización y castellano
 - Clases de cocina
 - Servicio de acogida
 - Apoyo al proyecto y a las actividades de Dona Kolors
 - Apoyo y desarrollo al proyecto de tertulia y acompañamiento a las mujeres mayores
 - Sesiones informativas para estudiantes y personas interesadas en los proyectos de la entidad (mensuales)
 - Actividades lúdicas y culturales que se llevan a cabo en la entidad o en otros espacios (Fiesta de Navidad, Salidas en Verano, Fiesta de la Mujer, Fiesta de Fin de Curso ...)
- Colaboraciones puntuales al curso de Prelaborales



- Reuniones entre el Grupo de Voluntarios
- Colaboraciones puntuales: transporte, mantenimiento informático, diseño ...
- Sesiones de formación en habilidades laborales y taller de plancha en el curso de confección industrial.
- Apoyo en tareas de administración
- Mentoring y acompañamiento en tareas del hogar.
- Clases de gospel en el grupo "Dona Gospel"
- Apoyo a la comunicación de la entidad

TRABAJO COMUNITARIO; SENSIBILIZACIÓN E INCIDENCIA

El segundo objetivo general de este proyecto pretende sensibilizar y fomentar la intervención comunitaria sobre la realidad de la prostitución a la ciudadanía. Por eso es una actividad transversal y coordinada con todas las intervenciones del proyecto, además de las específicas que detallamos a continuación:

Ámbitos de participación y coordinación

Mesa Técnica y otros espacios diversos (ABITS), Fundación Tot Raval (Comisión social, Red laboral), Plataforma Comunitaria Trabajo Sexual y Convivencia, Consejo de mujeres de Distrito y Ciudad, Comisiones Consultivas y Consejo del Distrito, Instituto catalán de las Mujeres y Cuerpos de seguridad. Depart. Salut Programa APROPA'T -Grupo de mujeres del Raval - Asamblea de trabajadoras sexuales de Cataluña- colectivo de Prostitutas Indignadas, Plataforma estatal Proderechos de las trabajadoras sexuales; Mesa de prostitución en espacios públicos, Mesa ciudadana. Asociación de Moda Sostenible.



Relaciones Institucionales y de colaboración

Concejala del distrito- Instituto de la Mujer - Entidades sociales de iglesia- Síndica de Greuges de Barcelona - Obra Social la Caja - Dirección General atención infancia y adolescencia - Fundación Impulsem - Fundación Estèl Tàpies - Fundación Quatre Vents - Fundación Ared - Fundación Arrels - Asociación piso Infant - Càritas Barcelona - Delegado de acción social de la Diócesis de Barcelona - Fundación Emprènm - Dirección de Fund Tot Raval - - ACO-Sira Producciones-Danone.

Acciones de difusión y sensibilización, en medios de comunicación y en medios sociales:

-Artículo en El Periódico de Catalunya “Souvenirs solidaris” publicado el 2 de abril del 2017

-Participación en el programa de radio Onda Cero el 9 de mayo del 2017.

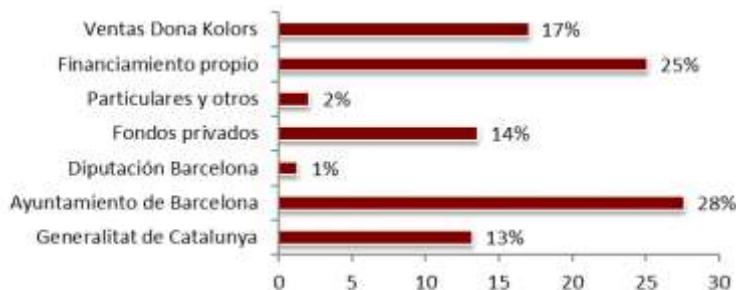
-Charlas a 200 personas de diferentes ámbitos; estudiantes de ESO, trabajadores sociales de el País Vasco, módulos de integración social, ciclos formativos, estudiantes universitarios de Cataluña, de Bélgica y Texas etc.

Balance Económico

Gastos



Ingresos



*Mi sueño es muy grande El sueño de tener una vida mejor y conseguirlo
(Mujer atendida en el proyecto)*

*"La esperanza yace en los sueños, en la imaginación y en el coraje de aquellas que
se atreven a convertir sus sueños en realidad"*

(Jonas Salk)

